

GRILLE DES COTISATIONS 2022

SNFOLC 75

La carte est comprise dans le prix annuel et mensuel

Votée par l'AG du 3 février 2022

ECHELONS CORPS/GRADE	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS
Agrégés Classe Exceptionnelle	329	27,4	346	28,8	363	30,2																
Agrégés Hors Classe, Chaire sup	283	23,6	295	24,6	307	25,6	329	27,4														
Agrégés	174	14,5	192	16,0	205	17,1	218	18,2	229	19,1	240	20,0	252	21,0	267	22,3	283	23,6	295	24,6	307	25,6
Classe exceptionnelle : Certifiés, CPE,	267	22,3	283	23,6	295	24,6	308	25,7	329	27,4												
Hors Classe : Certifiés, CPE, PEPS,	229	19,1	240	20,0	254	21,2	267	22,3	283	23,6	295	24,6										
Certifiés, CPE, PEPS, PsyEN et PLP	167	13,9	174	14,5	180	15,0	185	15,4	192	16,0	203	16,9	211	17,6	221	18,4	233	19,4	246	20,5	260	21,7
Classe Except (PEGC, CE-EPS)	246	20,5	260	21,7	267	22,3	283	23,6	295	24,6												
Hors Classe (PEGC, CE-EPS)	199	16,6	204	17,0	216	18,0	222	18,5	246	20,5	259	21,6										

Contractuel Indice Majoré : de à	de 300 à 350		de 351 à 400		de 401 à 450		de 451 à 500		de 501 à 550		de 551 à 600		de 601 à 650		de 651 à 700		de 701 à 750		de 751 à 800		de 801 à 850	
Enseignant Contractuel Cat 1 ou 2	155	12,9	167	13,9	174	14,5	203	16,9	211	17,6	229	19,1	246	20,5	260	21,7	283	23,6	295	24,6	307	25,6

AED, AESH, AVS, AP	50	4,2
--------------------	----	-----

ECHELONS CORPS-GRADE AGENTS	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS	ANNÉE	MOIS
TOS, Contractuel (Temps plein)	115	9,6	120	10,0	121	10,1	123	10,3	127	10,6	128	10,7	131	10,9	132	11,0	137	11,4	138	11,5	139	11,6
ATL1 ATRF1 Échelle 4	120	10,0	121	10,1	123	10,3	127	10,6	131	10,9	132	11,0	144	12,0	149	12,4	151	12,6	153	12,8	156	13,0
ATLP2 ATRFP 2 Échelle 5	121	10,1	123	10,3	127	10,6	131	10,9	134	11,2	143	11,9	146	12,2	151	12,6	153	12,8	155	12,9	157	13,1
ATLP1 ATRFP1 Échelle 6	132	11,0	134	11,2	139	11,6	140	11,7	144	12,0	149	12,4	151	12,6	155	12,9	158	13,2	165	13,8	168	14,0
Technicien labo TRF CN	149	12,4	153	12,8	162	13,5	165	13,8	168	14,0												

RETRAITES	50% DU MONTANT DE LA COTISATION ANNUELLE CORRESPONDANT A L'ÉCHELON DE DÉPART EN RETRAITE	12 timbres pour un an avec adhésion à l'UCR
TEMPS PARTIEL	AU PRORATA DE LA QUOTITÉ DE SERVICE(par exemple service de 12/18h ou 67% de la cotisation)	Nombre de timbres selon quotité
DISPONIBILITE SANS SOLDE	COTISATION EGALE A 3 COTISATIONS MENSUELLES	3 timbres pour un an

Rappel : 66% de votre cotisation est déductible de vos impôts ou remboursable en crédit d'impôt.